

பள்ளிக்கல்வி ஆணையரக இணை இயக்குநரின் (தொழிற்கல்வி) செயல்முறைகள்,

சென்னை - 06

ந.க.எண்:04632/வி2/இ1/2022 நாள்: 28.02.2023

பொருள்: பள்ளிக்கல்வி- 2022-2023 ஆம் கல்வியாண்டில் அரசு உயர்நிலை பள்ளிகளில் பணிபுரியும் தலைமையாசிரியர்களுக்கு தலைமைப் பண்புப் பயிற்சியளித்தல் - சார்பாக.

பார்வை: 1. மாண்புமிகு பள்ளிக் கல்வித்துறை அமைச்சர் அவர்களின் அறிவிப்பு
2. சென்னை-6, பள்ளிக்கல்வி ஆணையரக இணை இயக்குநரின் (தொழிற்கல்வி) செயல்முறைகள் ந.க.எண்:04632/வி2/இ1/2022நாள்: 20.02.2023

.....

பார்வையில் காணும் செயல்முறை 27.02.2023 முதல் 01.04.2023 வரை Batch 01 முதல் 27 வரை அணிகளில் உள்ள அரசு உயர்நிலை பள்ளித் தலைமை ஆசிரியர்கள்/ பொறுப்பு தலைமை ஆசிரியர்களுக்கு மதுரை மாவட்டம், நாகமலை புதுக்கோட்டை பில்லர் மையத்தில் தலைமைப்பண்புப் பயிற்சி அளிக்க திட்டமிடப்பட்டு இதில் கலந்து கொள்ளும் தலைமையாசிரியர்கள் பின்பற்ற வேண்டிய நடைமுறைகள் குறித்த உரிய அறிவுரை வழங்குமாறு முதன்மைக் கல்வி அலுவலர்களை கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

மேலும் பார்வையில் காண் செயல்முறைகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள 06.03.2023 முதல் 08.03.2023 வரை நடைபெறவிருந்த Batch 09 தற்போது 09.03.2023 முதல் 11.03.2023 ஆகிய தேதிக்கு மாற்றம் செய்யப்பட்டுள்ளது (Batch 10 உடன் சேர்த்து நடைபெறும்) எனவும் இந்த விவரத்தினை அந்த அணிகளில் உள்ள தலைமையாசிரியர்களுக்கு தெரிவிக்கும்படி சார்ந்த முதன்மை கல்வி அலுவலர்கள் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறார்கள்.

இணைப்பு:

Batch 09 -ல் உள்ள

தலைமையாசிரியர்களின் பெயர் பட்டியல்.

பெறுநர்: அனைத்து மாவட்ட முதன்மை கல்வி அலுவலர்கள்.

நகல்

1. மாநிலதிட்ட இயக்குநர், ஒருங்கிணைந்த பள்ளிக்கல்வி, சென்னை - 6
- தகவலுக்காக பணித்தனுப்பப்படுகிறது.

இணை இயக்குநர் (தொழிற்கல்வி)
28/2/23 28/2/23

2. ஔயகூறர், மாநிலக் கல்நியியல் ஆராய்ச்சி மற்றும் பயிற்சி நிறுவனம், சென்னை - 6 - தகவலுக்காக பணிநதனுப்பப்படுகிறது
3. முனைவர் வைகுமார், ஔனை ஔயகூறர் (பயிற்சி) மாநிலக் கல்நியியல் ஆராய்ச்சி மற்றும் பயிற்சி நிறுவனம், சென்னை - 06 (ஔயகூறர் வழியாக) தகவலுக்காக அனுப்பப்படுகிறது
4. முதன்மைக் கல்நி அலுவலர், மதுரை மாவட்டம் - பயிற்சி சார்ந்த தொடர் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளும் பொருட்டு அனுப்பப்படுகிறது
5. திரு. கார்மேகம், உதவி திட்ட ஒருங்கிணைப்பாளர், ஒருங்கிணைந்த பள்ளிக்கல்நி மதுரை - தகவலுக்காக அனுப்பப்படுகிறது

பள்ளிக்கல்வி ஆணையரக இணை இயக்குநரின் (தொழிற்கல்வி) செயல்முறைகள்.

சென்னை - 06

ந.க.எண்: 04632/வி2/இ1/2022 நாள்: 28.02.2023

பொருள்: பள்ளிக்கல்வி - 01.03.2023 அன்று வட்டார வள
மைய ஆசிரியர் பயிற்றுநர்களுக்கான திறன்வளர்
பயிற்சி குறித்த ஆலோசனைக் கூட்டம் நடத்துதல் -
தொடர்பாக.

வட்டார வள மைய ஆசிரியர் பயிற்றுநர்களுக்கான திறன்வளர் பயிற்சி குறித்த
ஆலோசனைக் கூட்டம் 01.03.2023 அன்று காலை 9.00 மணி முதல் மாலை 5.00
மணி வரை மதுரை மாவட்டம், நாகமலை புதுக்கோட்டை பகுதியில் உள்ள ரிசார்
மையத்தில் நடத்த திட்டமிடப்பட்டுள்ளது. இப்பயிற்சி குறித்த ஆலோசனைக்
கூட்டத்தில் இணைப்பில் காணும் தலைமை ஆசிரியர்கள்/ மூத்த விரிவுரைப்பாளர்
மற்றும் வட்டார வள மைய ஆசிரியர் பயிற்றுநர்கள் தவறாமல் கலந்து கொள்ள
ஏதுவாக உரிய அறிவுரை வழங்குமாறு சார்ந்த முதன்மைக் கல்வி அலுவலர்கள்
கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறார்கள்.

இணைப்பு:

1. வட்டார வள மைய பயிற்றுநர்கள்
பெயர் பட்டியல்

இணை இயக்குநர் (தொழிற்கல்வி)
28/2/23

பெறந்:

முதன்மை கல்வி அலுவலர்கள்.

1. மதுரை 2. தேனி 3. சிவகங்கை 4. விருதுநகர் 5. தூத்துக்குடி

நகல்

1. மாநிலதிட்ட இயக்குநர், ஒருங்கிணைந்த பள்ளிக்கல்வி, சென்னை - 6
- தகவலுக்காக பணித்தனுப்பப்படுகிறது.
2. முதன்மைக் கல்வி அலுவலர், மதுரை மாவட்டம் - பயிற்சி சார்ந்த தொடர் நடவடிக்கை
மேற்கொள்ளும் பொருட்டு அனுப்பப்படுகிறது.

Commissionerate of School Education, Chennai -06

From

The Commissioner,
School Education,
DPI Campus,
Chennai-600 006.

To

The State Project Director,
Samagra Siksha,
DPI Campus,
Chennai-600 006.

R.C.No 4632/V2/S1/2022 Dated 24.02.2023

Sub: School Education department aims to institutionalize an Annual Leadership Development Training Programme for Headmasters and Headmistresses. The estimated additional budget for expanding year long training plan to Fully and Partially Aided High School and Higher Secondary School as detailed above is Rs. 2,04,52,000 /- (Two Crore Four Lakhs and Fifty Two Thousand Rupees only) – the detailed budget, amount sanctioned –Reg.

- Ref:**
1. Honourable Minister of School Education Department –
Announcement
 2. The Commissioner of School Education letter no. 4632/V2/S1/2022 dated. 12.08.2022.
 3. Minutes of HM Leadership Training Review meeting dated: 02.12.2022
 4. Minutes of HM Leadership Training Review meeting dated: 14.02.2023

Introduction:

School leadership impacts all facets of education that includes teacher motivation, shaping the conditions and environment in which the teaching and learning occurs, and engagement with community and alumni of the school. Research trends also illustrate the significance of strong leadership in transforming schools. Therefore the School Education Department aims to institutionalize an annual leadership development training programme for Headmasters and Headmistresses (HMs).

The School Education Department has launched a number of education quality initiatives such as Assessments, Naan Mudhalvan, Teacher Professional Development that converge at the school. To implement and accomplish the objectives of these flagship programmes HMs need to be capacitated on leadership and managerial skills. The School Education Department strongly believes in the need to implement the training programme for HMs starting from the Academic Year 2022-23. Accordingly, the annual leadership training programme commenced for HMs from Government Higher Secondary Schools from September 2022 and Government High Schools from February 2023.

The School Education Department has decided on expanding the leadership training programme to HMs from Fully and Partially Aided Schools with a view to build such skills since HMs from such schools have a similar repertoire of responsibilities and challenges as their counterparts in Government Schools (See Reference no. 4). Further, it was also resolved that the temporary personnel be engaged for supporting the implementation of the training and post training support by way of documentation, logistics, training coordination, etc. (See Reference no. 5)

Programme Components:

The training programme would be designed to equip HMs with skills and competencies necessary for

1. Articulating vision and setting measurable self-goals broken down to mini-projects for their schools
2. Understanding curriculum needs and managing teaching-learning processes to empower teachers in achieving learning outcomes
3. Building capabilities to improve efficiency in school administration by applying available departmental technology platform
4. Building and nurturing purposeful community engagement for the development of the school
5. Being able to build a team with the teaching and non-teaching staff towards improving school performance.
6. Uplevel their problem solving and critical thinking skills to address daily as well as sustained challenges of the school
7. Leading, facilitating and monitoring the implementation of Government's flagship programmes

In this year, the project aims to complete the training and follow on field support with refresher sessions and monitoring for all trained HMs over the academic year.

Programme Scope

The programme will work towards expanding the existing Annual Leadership Training Programme to HMs from Fully and Partially Aided Schools. The following are the components of the training.

- a) Conduct training for all 1812 HMs from Fully and Partially Aided High Schools and Higher Secondary Schools in 3-4 batches of 40 HMs every week
- b) Review implementation of the HM created customized school development projects through review meetings, school visits with data collection on EMIS platform.
- c) Development of EMIS platform modules to track attendance, training assessment, quality audits, and monitoring & evaluation

Project Activities and Timeline:

S.No	Event	Purpose	Tentative Timeline
1	3 day Training sessions for all HMs of Fully and Partially Aided High and Higher Secondary Schools	Training of all 1812 HMs of Fully and Partially Aided High and Higher Secondary Schools	March 2023 to June 2023
2	Post Training review and monitoring	Review progress on action plan through school visits and review meetings	March 2023 to June 2023

Budget:

The Estimated additional budget for the Year long training plan as detailed above is **Rs. 2,04,52,000 /-** (Two Crore Four Lakhs and Fifty Two Thousand Rupees only) as per table below.

<u>S.No</u>	<u>Head</u>	<u>Particulars</u>	<u>Total amount</u>
1	Weekly Training for HMs from Aided Schools (cost Per Batch for 3 days)	HM Participants	₹2,72,250
		RP (external)	₹70,200
		RP (Internal)	₹18,150
		PMU Members	₹18,150
		SCERT Coordinator	₹6,050
		Hall Rent	₹75,000
		Stationery, internet and other consumables	₹22,500
		SUBTOTAL (per batch)	₹4,82,300
		TOTAL for 40 batches	₹1,92,92,000
2	Other Costs (for 4 months until completion of training programme in June 2023)	Resource for Training Coordination and Documentation	₹2,40,000
		Resource for Logistics	₹3,60,000
		Resource for Programme support and Post-Training follow-up	₹5,60,000
		SUBTOTAL	₹11,60,000
GRAND TOTAL			₹2,04,52,000

The detailed budget is attached in the Annexure I.

The fund is going to be utilized for the Annual Leadership training program to HMs from Fully and Partially Aided Schools. The training programme will be conducted by SCERT through DIET in coordination with the Commissionerate of School Education. The District CEO office will be responsible for all the operations and coordination of the programme. The DIET will support the respective CEO's office in releasing the fund for the training program.

Hence, it is requested to transfer the amount of **Rs.2,04,52,000/-**
(Two Crore Four Lakhs and Fifty Two Thousand Rupees only) to the following
SCERT account .

Account Name : Director, SCERT

A/c No. 142301000013540

Bank Name: IOB

Branch : College road.

Encl: Annexure 1
(Detailed budget)

For Commissioner of School Education

24.2.2023

28/2/23

Copy

Director, SCERT (for information)